

Nr. 502/02.02.2022

RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Dârlos, desfășurată în semestrul II 2021

În conformitate cu prevederile art.40, alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, și în temeiul art.29 din Normele metodologice de aplicare a acesteia, Compartimentul de Asistență Socială dispune de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului local care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între angajarea unui asistent personal sau primirea unei indemnizații lunare al cărui cuantum este egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Plata asistentului personal sau indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se acordă pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisia pentru protecția copilului sau de comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele obligații și drepturi:

Obligații

- a) să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;

Drepturi:

- a) salariu de bază stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice precum și spor de vechime.
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Precizăm că potrivit prevederilor Legii nr.448/2006, republicată, rolul autorităților locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aspectele reliefate anterior vă raportăm următoarele:

a) Dinamica angajării asistenților personali.

În semestrul II 2021 s-au aflat în plată un număr de patru asistenți personali. Suma alocată pentru plata acestora, pentru perioada raportată, este de 61.658 lei.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza comunei Dârlos nu sunt înființate centre de tip respiro, pentru găzduirea temporară a persoanei cu handicap. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În semestrul II 2021, conform graficului concediilor asistenților personali nu au beneficiat de concediu legal de odihnă, pe motivul că l-au efectuat în semestrul I.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Privitor la instruirea asistenților personali potrivit art.38, lit.a din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. În semestrul II al anului 2021 nu s-au organizat cursuri de instruire pentru asistenți personali.

d) Controale efectuate și problemele sesizate.

În urma verificărilor efectuate privind activitatea asistenților personali, s-a constatat că sunt îndeplinite obligațiile contractuale, activitatea desfășurată realizându-se în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Primar, 1
Lupu Ioan



Inspector,
Trif Simona Magdalena